

U M O W A Nr

zawarta w dniu w Gościnie, pomiędzy **Zespołem Szkół w Gościnie – Przedszkolem z Oddziałami Integracyjnymi** reprezentowaną przez **Dyrektora**, zwaną dalej Zamawiającym,

a

firmą: .

NIP: .

REGON: .

reprezentowaną przez właściciela zwaną dalej Wykonawcą

§ 1

1. Niniejsza umowa, zwana dalej „umową”, została zawarta w wyniku przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie podstawowym zgodnie z przepisami ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (tj. Dz.U. 2021 poz. 1129) – dalej: PZP - o wartości szacunkowej zamówienia na usługi poniżej kwot określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 3 ust. 1 PZP (progi unijne).
2. Zamawiający zleca, a Wykonawca przyjmuje do realizacji usługę polegającą na: „Przygotowaniu, dostawie i wydaniu całodziennego wyżywienia tj.: śniadań (rozumianych, jako pierwsze i drugie śniadanie), pełnych obiadów i podwieczorków, dla około 156 dzieci przedszkolnych uczęszczających do Zespołu Szkół w Gościnie – Przedszkola z Oddziałami Integracyjnymi”. Według specyfikacji warunków zamówienia stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszej umowy.

§ 2

Usługa stanowiąca przedmiot umowy realizowana będzie **od dnia 1 września 2023 r. do dnia 31 sierpnia 2024 r.**

§ 3

1. Strony postanowiły, że Wykonawca zobowiązany jest do świadczenia usług, o których mowa w § 1, dla 6 grup dzieci w wieku od 2,5 do 7 lat uczęszczających do Zespołu Szkół w Gościnie – Przedszkola z Oddziałami Integracyjnymi na warunkach określonych w umowie.
2. Wykonawca świadczył będzie usługę przez 5 dni roboczych w tygodniu, w okresie funkcjonowania przedszkola, z wyłączeniem dni wolnych od zajęć przedszkolnych.
3. Prace, jak i materiały nieprzewidziane, a pozostające w bezpośrednim związku z wykonywaną usługą i wpływające na czas wydawania posiłków nie mają wpływu na termin dostarczania posiłków, a Wykonawca obowiązany jest do ich wykonania bez dodatkowej zapłaty.
4. Zamawiający udostępnia pomieszczenia do porcjowania, wydawania oraz pomieszczenie do zmywania naczyń;
5. Wykonawca zobowiązuje się do:

1) przygotowania, dostarczenia i wydania posiłków w godzinach:

a) Śniadanie 1.:

- godz. ok. 8:30 – grupa I – 77 os.;
- godz. ok. 9:00 – grupa II – 79 os.; (godziny mogą ulec zmianie)

b) Śniadanie 2:

- godz. ok. 10:15 – grupa I – 77 os.;
- godz. ok. 10:45 – grupa II – 79 os.; (godziny mogą ulec zmianie)

c) Obiad:

- godz. 12:00 – grupa I – 26 os.;
- godz. 12:30 – grupa II – 60 os.;
- godz. 13:00 – grupa III – 59 os. (godziny mogą ulec zmianie)

- d) **Podwieczorek ok. godz. 14:00** dostarczany razem z obiadem w formie gotowych do wydania jednorazowych porcji, nie wymagających dodatkowych czynności.

- 2) zachowania diet pokarmowych w zależności od indywidualnych potrzeb dzieci (alergie itp.);
- 3) opracowania tygodniowego jadłospisu z uwzględnieniem alergenów, podania gramatury i dostarczenia dyrektorowi Przedszkola z 4 dniowym wyprzedzeniem;
- 4) opracowania urozmaiconego jadłospisu (posiłki nie mogą powtarzać się w ciągu 1 tygodnia) z uwzględnieniem: zup mlecznych, mieszanego pieczywa, zróżnicowanych potraw mięsnych i z ryb, dodawania do śniadań i podwieczorków sezonowych warzyw i owoców oraz napojów na bazie mleka,
- 5) przygotowania posiłków z produktów wysokiej jakości i zawsze świeżych, (wyklucza się sporządzania potraw z proszku za wyjątkiem budyniu i kisielu);
- 6) zaopatrywania się w zdrowe i świeże produkty żywnościowe;
- 7) przygotowywanie stołów pod wydawane posiłki, tzn.: talerzy, sztućców, kubeczków, waz oraz innych niezbędnych naczyń do spożywania posiłków,
- 8) porcjowanie i wydawanie posiłków w danym dniu dla poszczególnych grup dzieci w ilości zgłoszonej,
- 9) sprzątanie i mycie naczyń po posiłkach;
- 10) przewozu żywności środkami transportu do tego celu przeznaczonymi;
- 11) zapewnienia odpowiedniej temperatury i wilgotności potrzebnej do utrzymania niezmięnionej jakości produktów żywnościowych;
- 12) ponoszenia odpowiedzialności za jakość dostarczanych posiłków i ewentualne szkody powstałe w wyniku konsumpcji nieświeżej żywności;
- 13) udostępnienie Zamawiającemu posiłków w celu przeprowadzenia kontroli;
- 14) przygotowanie żywności bez użycia fal elektromagnetycznych np.: mikrofalowych, radiowych, promieni B itp.;
- 15) przestrzegania aby posiłki przygotowywane były z należytą starannością oraz spełniały wymagania dotyczące jakości zdrowotnej żywności, a osoby przygotowujące posiłki zobowiązane są do przestrzegania zasad higieny oraz warunków produkcji i obrotu żywnością zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 16) przechowywania próbek żywności według odrębnych przepisów;
- 17) usunięcie resztek pozostałych po spożyciu posiłków najpóźniej do godziny 16:30 dnia, w którym zostały wydane;
- 18) dostarczenie na każde żądanie Zamawiającego wyników badań mikrobiologicznych serwowanych posiłków oraz tabeli kaloryczności tych posiłków;
- 19) dostarczenie na każde żądanie Zamawiającego wykazu użytych do przygotowywania posiłków produktów i surowców wraz z nazwami producentów/dostawców, który Zamawiający może udostępnić rodzicom dzieci lub ich prawnym opiekunom.

6. Zamawiający zobowiązuje się do:

- 1) Dwukrotnego podawania Wykonawcy liczby zamawianych w danym dniu posiłków:
 - a) godzinie **8:15** – liczba szacunkowa w danym dniu przekazana przez wyznaczonego pracownika przedszkola, pracownikowi kuchni,
 - b) o godzinie **9:00** – podanie rzeczywistej ilości dzieci (przesłana poprzez aplikację INSO) – tak określona ilość dzieci stanowić będzie liczbę zamawianych obiadów a także szacunkową liczbę śniadań w dniu następnym.
 - 2) wyrywkowej kontroli posiłków (ich jakości, objętości, ciepłoty itp.);
 - 3) udostępnia pomieszczenia do porcjowania, wydawania oraz pomieszczenie do zmywania naczyń;
7. Zamawiający zastrzega:
- 1) iż może obciążyć kosztami Wykonawcę za wykorzystane media (na podstawie odczytów liczników), zgodnie z aktualnymi cenami;
 - 2) możliwość udostępniania rodzicom zdjęć wykonanych przez Wykonawcę przygotowanych przez niego posiłków.
 - 3) zastrzega, iż liczba dzieci zadeklarowanych na dany miesiąc może ulec zmianie w sytuacjach, których Zamawiający nie mógł przewidzieć np.: choroby dziecka, innych sytuacji losowych wpływających na frekwencję dzieci.
8. Zamawiający wymaga:
- 1) aby dzieci zawsze spożywały posiłki na talerzykach, nie dopuszcza się aby dzieci odkładały, np.: kanapki na blat stolika.
 - 2) Zamawiający wymaga, aby wykonawca przez cały okres wykonywania przedmiotu umowy zatrudniał na podstawie umowy o pracę w wymiarze pełnego etatu co najmniej 1 osobę świadczącą pracę związaną z wykonywaniem czynności w trakcie realizacji przedmiotu umowy z wyłączeniem kadry kierowniczej oraz pracowników administracji.

§ 4

1. Wykonawca potwierdza, że przy realizacji przedmiotu umowy, stosownie do treści art. 95 PZP, osoby wykonujące niezbędne czynności w trakcie realizacji zamówienia będą przez Wykonawcę a także przez podwykonawców, w przypadku gdy zakres prac byłby powierzany podwykonawcom – zatrudnione na podstawie stosunku pracy.
2. W trakcie realizacji zamówienia, Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych dot. zatrudniania osób, o których mowa w ust.1, w następującym zakresie:
 - 1) żądanie oświadczeń i dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań o których mowa w ust. 1,
 - 2) przeprowadzania kontroli i oceny złożonych przez Wykonawcę oświadczeń, dokumentów i dowodów,
 - 3) w przypadku wątpliwości – możliwość złożenia wniosku o kontrolę do PIP.
3. W przypadku nie przedstawienia wymaganych oświadczeń, dowodów, dokumentów o których mowa w ust. 2, w wymaganym terminie, Wykonawca zostanie dodatkowo wezwany do ich złożenia, wraz z wyznaczeniem terminu na dokonanie w/w czynności. W przypadku nie Wywiązania się wykonawcy z obowiązku złożenia wymaganych oświadczeń bądź dokumentów lub złożenia oświadczeń bądź dokumentów nie czyniących zadość wymaganiom określonym w niniejszej umowie w w/w dodatkowym terminie,

Wykonawca będzie zobowiązany do zapłacenia Zamawiającemu kary umownej, w wysokości 5% całkowitego wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 5 ust. 2. Kara ta może być powtarzana, w szczególności w przypadku nieskładania przez Wykonawcę dokumentów/oświadczeń o których mowa w ust. 2, tj. oświadczeń i dokumentów, do których składania Wykonawca jest zobowiązany cyklicznie.

4. Niezależnie od naliczenia kar umownych, o których mowa w niniejszym paragrafie, w przypadku nie wywiązania się Wykonawcy z obowiązku zatrudniania, o których mowa w ust 1, Zamawiający ma prawo do odstąpienia od umowy z winy Wykonawcy – w terminie 30 dni od powzięcia wiedzy o naruszeniu przez Wykonawcę obowiązku zatrudnienia na podstawie stosunku pracy, o którym mowa w ust. 1.

§ 5

1. Za wykonanie zamówienia określonego w § 1 i § 3 niniejszej umowy Wykonawca będzie otrzymywał wynagrodzenie według dziennej stawki żywieniowej przypadającej dla 1 dziecka, w wysokości: zł brutto (słownie:), tym kwota netto wynosi zł (słownie:).
2. Orientacyjna wartość całego zamówienia wg w/w stawki wynosi brutto.
3. Za wykonanie zamówienia Wykonawcy należy się wynagrodzenie stanowiąca iloraz stawki żywieniowej o której mowa w § 5 ust. 1 ilość rzeczywiście wydanych posiłków w danym miesiącu.
4. W przypadku niewykonania przez Wykonawcę umowy w wynagrodzenie Wykonawcy nie należy się, zaś w przypadku niewykonania umowy przez Wykonawcę w części wynagrodzenie Wykonawcy nie jest należne w części w jakiej umowa nie została wykonana.

§ 6

1. Rozliczenie za wykonaną usługę nastąpi po zakończeniu miesiąca i przedłożeniu faktury VAT wystawionej przez Wykonawcę dla Zespołu Szkół w Gościnie – Przedszkola z Oddziałami Integracyjnymi.
2. Określona w §5 kwota za całodienne wyżywienie 1 dziecka jest niezmienna przez cały okres trwania umowy.
3. Zapłata za wykonaną usługę nastąpi w terminie 14 dni od daty otrzymania prawidłowo wystawionej faktury na ostatni dzień miesiąca, przelewem na konto Wykonawcy.
4. Zamawiający dokona zapłaty wynagrodzenia z zastosowaniem „mechanizmu podzielonej płatności”.
5. Wykonawca oświadcza, że wskaże w fakturze rachunek bankowy, który jest rachunkiem rozliczeniowym służącym wyłącznie dla celów rozliczeń z tytułu prowadzonej przez niego działalności gospodarczej.

§ 7

1. Wysokość wynagrodzenia może ulec zmianie (zmniejszeniu lub zwiększeniu) w przypadku zmiany:
 - 1) stawki podatku od towarów i usług lub podatku akcyzowego,
 - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,

- 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
 - 5) ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia,
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę, jednakże nie więcej niż o wartość, jaką spowodują te zmiany.
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zaistnienia przesłanek wskazanych w ust. 1 obejmuje wyłącznie część wynagrodzenia należnego Wykonawcy po wejściu w życie zmian, o których mowa w ust. 1, w odniesieniu do których nastąpiła zmiana wysokości kosztów wykonania umowy przez Wykonawcę.
 3. W przypadku zmiany stawki podatku VAT lub podatku akcyzowego nie zmienia się wartość wynagrodzenia netto, natomiast wartość wynagrodzenia brutto zostanie ustalona w wysokości należnej po zmianie stawki.
 4. W celu żądania podwyższenia wynagrodzenia Wykonawca jest zobowiązany do złożenia wraz z wnioskiem poniższych dokumentów:
 - 1) w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 2 – pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) pracowników wykonujących czynności w ramach realizacji pozostałej do wykonania w momencie wejścia w życie zmiany, części przedmiotu umowy, wraz z określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują oni prace związane bezpośrednio z realizacją przedmiotu umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi. W przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenie Wykonawcy może ulec zwiększeniu jedynie w zakresie zwiększenia wynagrodzeń pracowników do tych minimalnych stawek.
 - 2) w przypadku zmiany o której mowa w ust. 1 pkt 3 – pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) pracowników wykonujących czynności w ramach realizacji pozostałej do wykonania w momencie wejścia w życie zmiany, części przedmiotu umowy, wraz z kosztami składek uiszczanych do ZUS/KRUS w części finansowanej przez Wykonawcę, z określeniem zakresu (części etatu) w jakim wykonują oni prace związane bezpośrednio z realizacją przedmiotu umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi.
 - 3) w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 4 – pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) pracowników wykonujących czynności w ramach realizacji pozostałej do wykonania w momencie wejścia w życie zmiany, części przedmiotu umowy, wraz z kosztami wpłat uiszczanych w ramach PPK w części finansowanej przez Wykonawcę, z określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi
 - 4) w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 5 – wykazu pozycji, których wartość uległa zwiększeniu wraz z kalkulacją szczegółową cen jednostkowych.
 5. Wykonawca zobowiązany jest do wykazania, iż zmiany, o których mowa w ust. 1 pkt 2-5 mają wpływ na koszty wykonania zamówienia oraz wysokości tych kosztów, zaś Zamawiający ma prawo żądać dodatkowych dokumentów, jeśli uzna, że przedłożone dokumenty nie potwierdzają wskazanych okoliczności. Zamawiający jest uprawniony do żądania przedłożenia od Wykonawcy stosownych dokumentów, w celu weryfikacji stanowiska i twierdzeń Wykonawcy.
 6. Zmiana, o której mowa w ust. 1 pkt 5 jest możliwa po upływie 6 miesięcy obowiązywania umowy. Waloryzacja przysługuje Wykonawcy raz na 6 miesięcy.

7. Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zaistnienia przesłanek wskazanych w ust. 1 pkt 5 obejmuje wyłącznie część wynagrodzenia należnego Wykonawcy po upływie 6 miesięcy obowiązywania umowy. Waloryzacja będzie się odbywać w oparciu o wskaźnik inflacji publikowany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, zwanego dalej Prezesem GUS. W przypadku, gdyby ten wskaźnik przestał być dostępny, zastosowanie znajdzie inny, najbardziej zbliżone, wskaźnik publikowany przez Prezesa GUS.
8. Poziom zmiany inflacji, który uprawnia do żądania zmiany wynagrodzenia musi być wyższy niż 17% w porównaniu z analogicznym miesiącem poprzedniego roku.
9. Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia z tytułu zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia wynosi 1% wartości umownej brutto (z dnia zawarcia umowy).
10. Wniosek o zmianę wynagrodzenia Wykonawca składa, pod rygorem nieważności w postaci pisemnej, w terminie 30 dni od dnia zaistnienia zmian, o których mowa w ust. 1. Wniosek złożony po upływie tego terminu Zamawiający może zwrócić Wykonawcy bez rozpatrzenia.
11. W terminie 30 dni od dnia przekazania kompletnego wniosku, Zamawiający przekaze Wykonawcy informację o zakresie, w jakim zatwierdza wniosek oraz wskaże kwotę, o którą wynagrodzenie należne Wykonawcy powinno ulec zmianie, albo informację o niezatwierdzeniu wniosku wraz z uzasadnieniem – z tego tytułu nie przysługuje Wykonawcy prawo odstąpienia od umowy.
12. W przypadku zatwierdzenia wniosku Zamawiający dokona zmiany wysokości wynagrodzenia umownego Wykonawcy w terminie do 30 dni od dnia zatwierdzenia wniosku, chyba że w tym okresie Zamawiający nie będzie dysponował wystarczającymi środkami finansowymi na podwyższenie wynagrodzenia w zatwierdzonym planie finansowym.
13. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z niniejszym paragrafem zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy, jeżeli łącznie spełnione są następujące warunki:
 - 1) przedmiotem umowy są roboty budowlane, dostawy lub usługi,
 - 2) okres obowiązywania umowy przekracza 6 miesięcy.
14. W przypadku zmniejszenia wysokości stawek lub cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia, powyższe zapisy stosuje się odpowiednio.
15. Ciężar wykazania stopnia (zakresu) wpływu powyższych zmian na powiększony koszt wykonania zamówienia spoczywa na Wykonawcy, zaś zmniejszonych – na Zamawiającym.
16. Zmiana wynagrodzenia, polegająca na jego zmniejszeniu lub zwiększeniu, wymaga zawarcia aneksu do niniejszej umowy oraz złożenia przez Wykonawcę zaktualizowanego kosztorysu ofertowego uwzględniającego zmiany.

§ 8

1. Strony ustanawiają odpowiedzialność za niewykonanie lub nienależyte wykonanie zobowiązań w formie kar umownych w następujących wypadkach i wysokościach:
 - 1) Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne:
 - a) za opóźnienie w wykonaniu przedmiotu umowy w wysokości 0,5% miesięcznej wartości usługi za każdą godzinę opóźnienia,

- b) z tytułu odstąpienia od umowy z przyczyn zależnych od Wykonawcy – w wysokości 10% całkowitej wartości usługi przewidywanej w § 5 ust. 2.
2. Łączna maksymalna wysokość kar umownych nie może przekroczyć 40% wartości wynagrodzenia brutto określonego w § 5 ust. 2 umowy.
 3. Strony mogą dochodzić odszkodowania w wysokości przewyższającej wysokość kar umownych.

§ 9

1. Rozwiązanie umowy może nastąpić przez każdą ze stron za trzymiesięcznym okresem wypowiedzenia.
2. Odstąpienie od umowy wymaga formy pisemnej wraz z uzasadnieniem pod rygorem nieważności.
3. Zamawiający może odstąpić od umowy w trybie natychmiastowym w przypadku nienależytego lub nieterminowego wywiązywania się z postanowień niniejszej umowy i realizacji zamówienia. Oświadczenie o odstąpieniu Zamawiający może złożyć Wykonawcy w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o zaistnieniu okoliczności uzasadniającej odstąpienie.

§ 10

1. Wykonawca swoimi siłami i staraniem wykona przedmiot umowy z wyłączeniem prac wymienionych w ust. 2.
2. Podwykonawca(cy), zgodnie z umową zawartą z Wykonawcą, wykona (ją) następujące prace:
3. Zlecenie części usług podwykonawcom nie zmienia zobowiązań Wykonawcy wobec Zamawiającego za wykonanie tej części usług. Wykonawca jest odpowiedzialny za działania, uchybienia i zaniedbania podwykonawcy i jego pracowników w takim samym stopniu jakby to były działania, uchybienia i zaniedbania jego własnych pracowników.

§ 11

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego oraz przepisy ustawy PZP.

§ 12

Niedopuszczalna jest pod rygorem nieważności zmiana postanowień zawartej umowy oraz wprowadzenie nowych postanowień niekorzystnych dla Zamawiającego, chyba że konieczność wprowadzenia takich zmian wynika z okoliczności, których nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy.

§13

Umowę sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach po 1 dla każdej ze stron.

WYKONAWCA

ZAMAWIAJĄCY